

Infos zum Jahresgespräch/Zielgespräch

Was ist das?

Das Jahresgespräch mit Mitarbeitern – oft auch Zielgespräch genannt – ist ein vertrauliches, partnerschaftlich geführtes Gespräch, das grundsätzlich unter vier Augen geführt wird: zwischen dem Mitarbeiter und dem direkten Vorgesetzten. Auf der Baustelle ist dies der Unternehmer oder der Polier.

Bei dem Gespräch geht es um die Fragen:

- Wo steht der Mitarbeiter?
- Was kann er gut?
- Wo kann er sich weiterentwickeln?

Das Jahresgespräch/Zielgespräch sollte mindestens einmal jährlich durchgeführt werden. Bei diesem Gespräch steht der Mitarbeiter im Mittelpunkt.

In dem Gespräch geht es nicht darum den Mitarbeiter zu disziplinieren und ihm "mal endlich die Meinung zu sagen". Ein Jahresgespräch/Zielgespräch hat nur dann einen Sinn, wenn es als gemeinsames Gespräch verstanden wird.

Als hilfreich hat es sich erwiesen, in diesem Gespräch gemeinsam mit dem Mitarbeiter Verbesserungsmöglichkeiten als Ziel für das nächste Jahre festzulegen.

In etwas größeren Unternehmen sollte der Unternehmer Jahresgespräche/Zielgespräche auch mit seinen Polieren und Führungskräften durchführen.

Ein Jahresgespräch/Zielgespräch ist ein wichtiges Instrument einer systematischen Personalentwicklung und Personalpflege auch in kleinen Bauunternehmen.

Was wird besprochen?

Im Jahresgespräch/Zielgespräch sollten Mitarbeiter und Polier die folgenden Themen behandeln:

- Rückschau auf die vergangene Arbeitsperiode (Jahr)
- Zusammenarbeit des Mitarbeiters mit dem Polier und anderen Kollegen
- Arbeitszufriedenheit und Motivation des Mitarbeiters
- gemeinsame Festlegung der Ziele des Mitarbeiters für die kommende Arbeitsperiode (Jahr)
- Klärung und Festlegung individueller, fachlicher, beruflicher und persönlicher Entwicklungsmöglichkeiten des Mitarbeiters (auch an Weiterbildung denken)
- Einschätzung der Zielerreichung des Mitarbeiters (Feedback des Poliers und Selbsteinschätzung des Kollegen)

Diese Themen gelten auch für Gespräche zwischen Polier und Unternehmer.

Für die Gespräche stellt INQA-Bauen die Arbeitshilfen "Zielgespräch Mitarbeiter: Stärken - Verbesserungsmöglichkeiten" sowie "Zielgespräch Polier: Stärken - Verbesserungsmöglichkeiten" zur Verfügung