

Die Basistugenden der Führung

These:

- Die erfolgreiche Führungskraft braucht Führungs-Know-How. Noch wichtiger als alle Führungsinstrumente und -techniken ist jedoch die Verinnerlichung der menschlichen Basistugenden.

Unter Basistugenden verstehen wir diejenigen Fähigkeiten, die schon Kindern im Rahmen einer verantwortlichen Erziehung vermittelt werden.

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung der wichtigsten Basistugenden:

Menschliche Basistugenden	Testfragen	Nie	Selten	häufig	immer
Andere wahrnehmen und achten	<ul style="list-style-type: none"> • Begrüße ich meine Mitarbeiter/ Kollegen am Morgen? • Nehme ich wahr, wie ihre aktuelle Stimmung ist? • Ich rede nicht ironisch oder herablassend mit meinen Mitarbeitern • Bitte und Danke sind für mich selbstverständlich 	-	-	-	-
Andere wertschätzen können	<ul style="list-style-type: none"> • Kann ich die Fähigkeiten anderer Menschen anerkennen – auch dann, wenn sie für mich eine Konkurrenz darstellen? • Ich lobe öfter als ich kritisiere. 	-	-	-	-
Nicht jeden Vorteil ausnutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Geht es immer nur um meinen Vorteil, oder habe ich auch den Vorteil meiner Mitmenschen im Blick? 	-	-	-	-
Sich selbst in Frage stellen und Fehler zugeben können	<ul style="list-style-type: none"> • Bin ich bereit für Veränderung und Weiterentwicklung? • Kann ich zugeben, dass ich nicht perfekt bin? • Übernehme ich Verantwortung für meine Fehler? 	-	-	-	-
In der Niederlage fair und aufrecht bleiben	<ul style="list-style-type: none"> • Suche ich in der Niederlage bzw. im Misserfolg die Schuld bei anderen? • Kann ich den Schmerz einer Niederlage aushalten? 	-	-	-	-
Persönlichen Ärger nicht auf andere abwälzen	<ul style="list-style-type: none"> • Lasse ich es meine Mitmenschen spüren, wenn ich selbst verärgert bin? • Benutze ich meine Mitmenschen als Ventil für meinen persönlichen Stress? 	-	-	-	-
Anderen etwas zutrauen	<ul style="list-style-type: none"> • Ich achte darauf, dass meine Mitarbeiter Erfolge erleben können. • Ich gebe interessante Aufgaben an Mitarbeiter ab. 	-	-	-	-

Menschliche Basistugenden	Testfragen	Nie	Selten	häufig	immer
Ansprechbar sein	<ul style="list-style-type: none"> • Strahle ich Offenheit aus? • Kommen andere auf mich zu – auch mit schwierigen Anliegen? • Kommen Mitarbeiter auf mich zu, wenn sie Fehler gemacht haben? 	-	-	-	-
Schweigen und zuhören können	<ul style="list-style-type: none"> • Höre ich mir an, was der andere zu sagen hat? • Nehme ich mir Zeit, um ihn zu verstehen? • Muss ich immer eine Antwort parat haben? 	-	-	-	-
Kompromisse akzeptieren	<ul style="list-style-type: none"> • Muss ich in Diskussionen immer als Sieger hervorgehen? • Kann ich Abstriche von meiner Position machen? 	-	-	-	-
Nicht über, sondern mit Menschen reden	<ul style="list-style-type: none"> • Ich bin bereit, direkt auf Menschen zuzugehen? • Wie oft rede ich schlecht hinter dem Rücken anderer Menschen? 	-	-	-	-
Fürsorge für Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> • Ich erkenne, wenn meine Mitarbeiter überlastet sind • Ich bemühe mich, die Belastungen meiner Mitarbeiter im gesunden Maß zu halten • Ich achte auf sicherheitsgerechtes Arbeiten (Pausen, Werkzeug, etc) • Ich gebe nicht mit Überlastung an (Vorbild) • Ich habe in der Vergangenheit wiederholt Verbesserungsvorschläge für mehr Gesundheit im Unternehmen gemacht. 	-	-	-	-
Information und Partnerschaftlichkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Ich gebe Informationen an alle Mitarbeiter rasch weiter. • Meine Mitarbeiter erhalten regelmäßig Rückmeldung über Ihre Stärken und die Möglichkeiten, Schwächen zu reduzieren • Die Meinung meiner Mitarbeiter erfrage ich aktiv. 	-	-	-	-